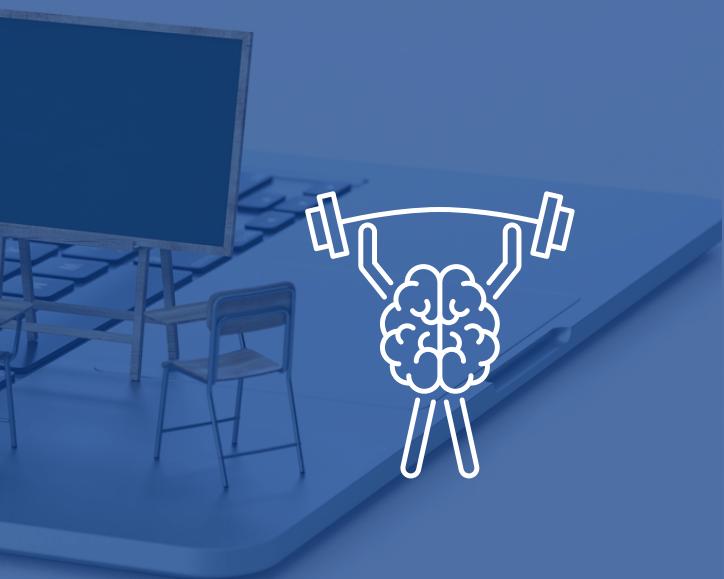


2025

MAJ le 01/09/25



LIVRET D'ACCUEIL



**CENTRE DE FORMATION
HESTIA FORMATION**

SIRET : 447 729 880 00180



<https://hestia78.fr/>



hestia.formation@hestia78.fr

Sommaire

01. Mot d'accueil	
Qui sommes-nous	3
02. Accès au centre de formation	
Adresse	4
Modalités d'accueil des personnes en situation de handicap	4
Plan et consignes d'accès	5
03. Présentation de l'organisme de formation	
Accueil des apprenants	9
Horaires	9
La restauration	10
Plan du centre de formation	10



Sommaire

04. Moyens pédagogiques

Salle de formation	11
Présentation de l'équipe / formateur	13
Les formations	16

05. Indicateurs de performance

Les indicateurs de performance	17
--------------------------------	----

06. Accueil des personnes en situation de handicap

Handicap moteur	18
Handicap visuel	18

07. Sécurité des locaux

En cas d'accident	19
En cas d'incendie	19



Mot d'accueil

Qui sommes nous ?

Dès l'année 2023, l'association Hestia 78 a pris l'initiative de répondre aux besoins de formation continue de ses salariés en développant des formations adaptées à leurs besoins, et aux besoins de l'activité médico-sociale. La montée en charge de cette activité s'est concrétisée en 2024 par la création de Hestia Formation, un organisme dédié à la formation continue.

Engagés pour les personnes accompagnées et pour le professionnalisme de nos salariés, nous avons conçu un espace d'apprentissage dynamique et innovant, conçu pour répondre aux défis du secteur médico-social.

Nous nous adressons principalement aux salariés désireux de développer leurs compétences, d'explorer de nouvelles opportunités et de relever de nouveaux défis professionnels. Que vous soyez débutant cherchant à acquérir de nouvelles compétences ou professionnel expérimenté aspirant à perfectionner vos connaissances, Hestia Formation est là pour vous accompagner à chaque étape de votre parcours professionnel.

66

Notre objectif principal est d'accompagner nos salariés dans leur parcours de développement professionnel, en leur fournissant les outils et les connaissances nécessaires pour exceller dans leurs domaines respectifs.



Accès au centre de formation

Adresse



7 rue Camille Claudel
VILLEPREUX 78450



01.87.75.76.06
06.20.21.63.88



hestia.formation@hestia78.fr



<https://hestia78.fr/>



Modalités d'accueil des personnes en situation de handicap



Les personnes en situation de handicap accèdent au centre de formation de la même manière que tous les autres bénéficiaires.

Contact de la référente handicap : Madame Nina DEKYNDT - n.dekyndt@hestia78.fr



Accès au centre de formation

Plan et consignes d'accès

Villepreux :



TRANSPORTS EN COMMUN



Depuis la Gare de VILLEPREUX - LES CLAYES



En bus (N°5115 - Gymnase Jeu de Paume)

EN VOITURE



Via la D98

Stationnement gratuit aux alentours



Accès au centre de formation

Plan et consignes d'accès

Rambouillet :



TRANSPORTS EN COMMUN



Depuis la Gare de RAMBOUILLET



En bus (N°5302 - Marcel Dassault / N°5304 - Eiffel)

EN VOITURE



Via la N10
Stationnement gratuit aux alentours



Présentation de l'organisme de formation

L'organisme de formation HESTIA FORMATION est un organisme rattaché à une Association à but non lucratif, Hestia78.

Il a fait l'objet d'une déclaration préfectorale et a été immatriculé sous le numéro 11788648078, dont la date de création est le 1er février 2024.

Son siège social se trouve au 7 Rue Camille Claudel - 78450 VILLEPREUX.

L'organisme Hestia Formation réalise des prestations de formation d'une durée maximale de deux jours afin que les stagiaires acquièrent des compétences dans le domaine du secteur social, sanitaire et médico-social.

A titre d'exemple, Hestia Formation forme à ce jour des stagiaires à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Hestia Formation a vocation à développer son offre de formation rapidement, notamment, dans un premier temps, sur les thématiques suivantes :

- Le projet personnalisé : de la théorie à la mise en œuvre
- Les écrits professionnels : adapter ses écrits à ses lecteurs
- La bientraitance et l'éthique : Identifier les liens entre le concept et la pratique



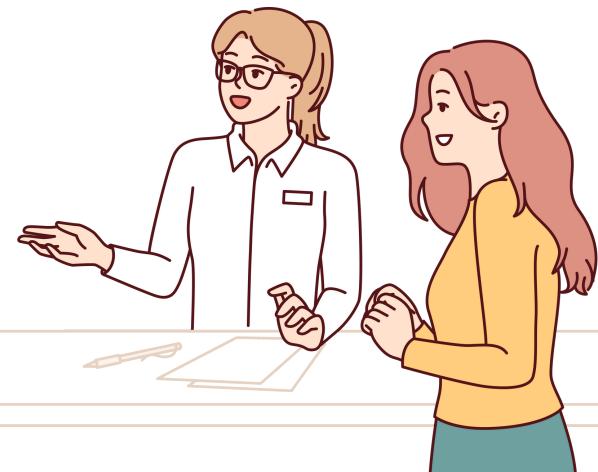
Présentation de l'organisme de formation

Accueil des apprenants

Pour faciliter votre intégration, Nina DEKYNDT, notre référente administrative et handicap, est là pour vous accueillir. Son bureau se trouve juste en face de l'entrée principale, où elle vous attendra dès votre arrivée.

Elle se charge de l'accueil des apprenants et vous guidera jusqu'en salle de formation, située au fond du couloir de l'établissement.

Pour votre confort, des boissons seront proposées sur place, notamment du café, du thé, et de l'eau, pour agrémenter vos moments de pause entre les sessions de formation.



Horaires

Hestia Formation est ouvert du lundi au vendredi de 9h à 17h30

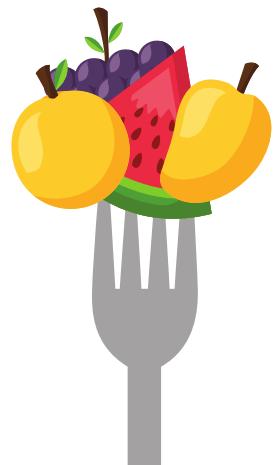


Présentation de l'organisme de formation

La restauration

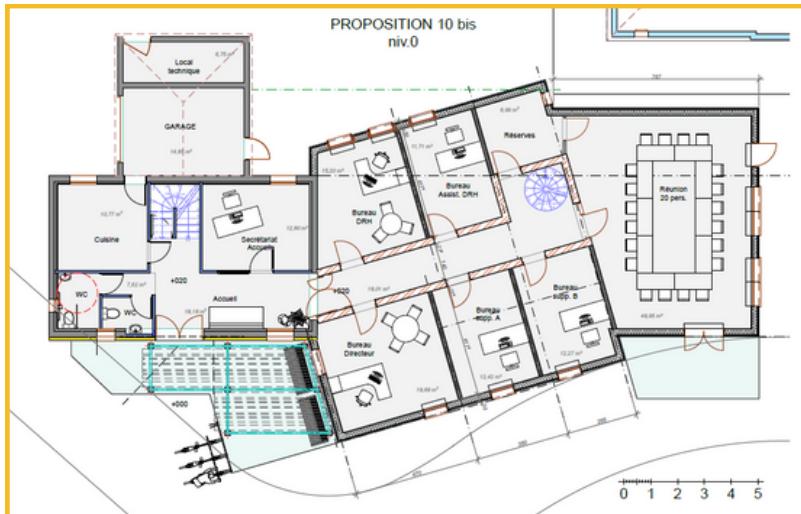
Concernant la restauration le midi, plusieurs possibilités s'offrent aux bénéficiaires :

1. Demandez un plateau-repas au moment de l'inscription à la formation.
2. Apporter son panier-repas et déjeuner sur place au sein du centre de formation ;
3. Déjeuner à l'extérieur dans un des restaurants rapides à proximité immédiate du centre de formation.



Plan du centre de formation

Villepreux :



Rambouillet :



Moyens pédagogiques

Salles de formation

Le centre de formation Hestia Formation dispose de deux salles de formation d'une capacité allant de 12 à 16 stagiaires.

- La première située au 7 rue Camille Claudel, 78450 Villepreux
- La seconde au 27 rue Gustave Eiffel, 78120 Rambouillet

Les salles sont entièrement équipées pour le bon fonctionnement des formations.



Afin de faciliter les apprentissages nous mettons à disposition des salles entièrement équipées :

- Des prises électriques en nombre suffisant
- La climatisation apporte un confort de travail
- Un code wifi est transmis à chaque stagiaire à son arrivée.
- Un tableau numérique permet de projeter les supports de formation et d'interagir le cas échéant avec des personnes en distanciel.
- Nous mettons également à disposition un logiciel permettant de recueillir les réponses aux différents questionnaires de manière anonyme, et sécurisée.
- Pour les travaux en petits groupes, des bureaux attenants à la salle de formation permettent d'accueillir des groupes de travail.

Les bénéficiaires sont systématiquement priés d'apporter leur ordinateur portable.

Les locaux sont accessibles pour les personnes à mobilité réduite. Ils sont équipés de sanitaires conforme PMR.



Moyens pédagogiques



Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe

L'équipe du centre de formation est composée de la manière suivante :

Le directeur du Centre de formation :

- Gilles NION, Directeur Général de l'association Hestia78. Titulaire d'un CAFERUIS, d'un Master 2 en Droit sanitaire et Social, et d'un CAFDES, Gilles NION occupe la fonction de direction dans le secteur depuis plus de 10 ans.

La référente administrative et handicap :

- Nina DEKYNDT, Titulaire d'une Licence, elle occupe le poste d'Assistante Qualité dans le secteur médico-social. Madame DEKYNDT veille à la bonne gestion administrative des formations et au respect des procédures internes et réglementaires. Elle s'assure de la prise en compte des situations de handicap et de la mise en œuvre des adaptations nécessaires au bon déroulement des formations.

Le référent pédagogique du centre de formation :

- Amandine RENAUD-BREL, Responsable qualité de l'association Hestia 78. Forte d'une formation complémentaire en pédagogie, elle assure la référence pédagogique du centre de formation. Madame RENAUD-BREL s'assure du bon déroulement pédagogique des contenus de formation et de leur conformité Qualiopi.



Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs

L'équipe de formateurs est, à ce jour, composée de formateurs experts dans leur domaine de compétence.



Amandine RENAUD-BREL, responsable pédagogique du centre Hestia Formation, est titulaire du Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale (DEIS). Forte d'une expérience de plus de dix ans dans le secteur médico-social, elle occupe aujourd'hui les fonctions de responsable qualité et gestion des risques. Elle accompagne les directeurs d'établissements et de pôles médico-sociaux dans le pilotage stratégique de leurs démarches d'amélioration continue. Son expertise allie maîtrise du cadre réglementaire et méthodologie de travail, avec une capacité reconnue à en faciliter l'appropriation par les équipes. Elle a également exercé pendant trois ans la fonction de responsable qualité au sein du Département des Yvelines.



Nina DEKYNDT : Titulaire d'une Licence, Madame DEKYNDT occupe le poste d'Assistante Qualité dans le secteur médico-social. Son expertise en SI Qualité lui permet de faire le lien facilement entre les attendus d'une démarche d'ACQ, et la mise en pratique par un SI Qualité. Madame DEKYNDT situe son action sur un terrain plus opérationnel, accompagnant les professionnels (secrétaires, travailleurs sociaux, cadres intermédiaires, directeurs...) dans l'usage d'un SI Qualité en lien avec les attendus stratégiques.



Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs



Camille MOREL : Diplômée en éducation spécialisée, Madame MOREL est une professionnelle engagée et expérimentée dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Actuellement coordinatrice au sein du Centre d'Accueil de Jour, elle met à profit son expertise pour assurer la mise en œuvre de projets éducatifs individualisés et coordonner les actions d'une équipe pluridisciplinaire. Son professionnalisme, sa capacité d'écoute et son sens de la pédagogie font d'elle un atout précieux au sein de notre équipe.



Laura SCHERRER-DARRACQ : Chargée de mission parcours de l'usager et numérique au siège d'une association médico-sociale elle est titulaire du diplôme CAFERUIS et bénéficie d'une expérience de terrain de plus de dix ans comme assistante sociale en établissement médico-social, puis de cinq ans comme cheffe de service en foyer d'accueil médicalisé et foyer de vie. Elle intervient aujourd'hui sur les enjeux de transformation numérique et d'amélioration des parcours usagers, et mettra cette double compétence au service des professionnels en formation. Sa connaissance du droit commun et de l'environnement médico-social seront un atout pour faire le lien entre les dispositifs du droit commun et les dispositifs médico-sociaux.



Moyens pédagogiques



Les formations

Les formations qui sont inscrites au catalogue sont organisées en présentiel. Nous souhaitons à travers ce choix contribuer à créer des liens entre personnes susceptibles de travailler ensemble sur le territoire yvelinois, en partenariat.

De manière très exceptionnelle, un stagiaire qui a une difficulté ponctuelle de déplacement pourra bénéficier de la formation en distanciel, dans les mêmes conditions que les stagiaires qui assistent en présentiel.

Votre support de formation est disponible sur le logiciel qualité : AGEVAL.

Pour toute réclamation, veuillez contacter Hestia Formation à l'adresse suivante : hestia.formation@hestia78.fr



Indicateurs de performance

Les indicateurs de performance

- **Taux de satisfaction :**

À la fin de chaque formation, tous les apprenants sont invités à remplir un questionnaire de satisfaction, couvrant tous les aspects de la formation. Une fois le questionnaire de satisfaction rempli par les apprenants, nous pourrons calculer un taux de satisfaction. Ce taux sera publié en janvier de l'année N+1 sur le site de l'association : <https://hestia78.fr/>

Le taux de satisfaction se calcule en divisant le nombre de personnes satisfaites par le nombre total de personnes ayant répondu au questionnaire de satisfaction, puis en multipliant le résultat par 100 pour obtenir un pourcentage.

- **Taux d'abandon :**

Ce taux représente le nombre d'apprenants ayant quitté la formation. Ce taux sera publié en janvier de l'année N+1 sur le site de l'association : <https://hestia78.fr/>. De plus, une procédure de gestion des abandons est mise en place afin de mettre en œuvre des actions préventives et curatives. Cette procédure sera rendue accessible aux apprenants et aux formateurs dans la salle de formation.

Le calcul du taux d'abandon se fait en divisant le nombre de personnes ayant abandonné la formation par le nombre total de personnes ayant suivi la formation, puis en multipliant le résultat par 100 pour obtenir un pourcentage.

- **Nombre d'apprenant :**

Il s'agit du nombre de personnes ayant suivi chacune des formations au catalogue. Ce chiffre sera publié en janvier de l'année N+1 sur le site de l'association : <https://hestia78.fr/>



Accueil des personnes en situation de handicap

Handicap moteur

Nos locaux sont entièrement accessibles aux personnes à mobilité réduite (PMR) et peuvent accueillir des personnes en situation de handicap moteur.

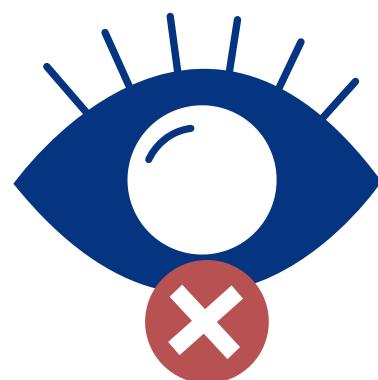
Nos installations sont équipées pour garantir un accès facile et sans obstacle à notre salle de formation.

De plus, nous disposons d'un toilette PMR pour assurer le confort et la commodité des personnes concernées.



Handicap visuel

Hestia Formation dispose de tous les équipements permettant d'augmenter la visibilité d'une personne atteinte d'un handicap visuel. (vidéo-projecteur et possibilité de zoomer sur celui-ci). La taille de la police peut également être augmentée sur les documents papiers livrés par les formateurs



Une politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap est disponible sur le site <http://hestia78.fr/>



Sécurité des locaux

En cas d'accident

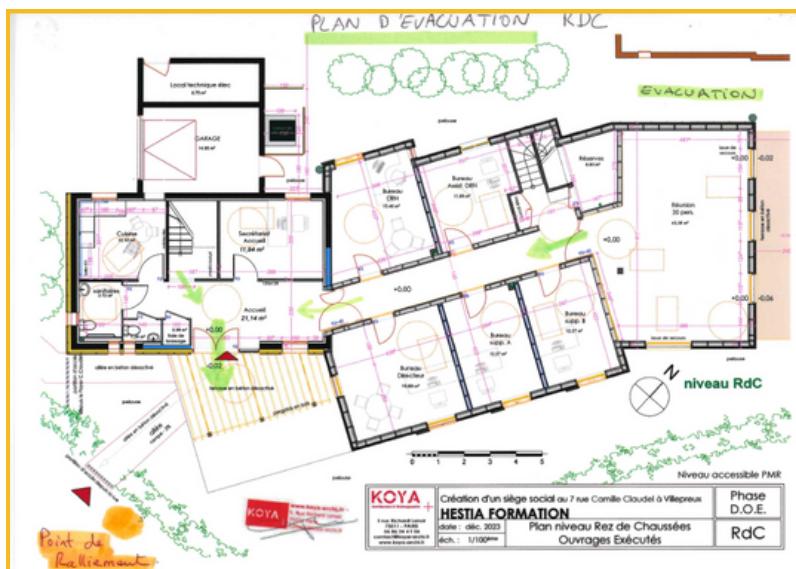
En cas d'accident ou de malaise, les formateurs devront avertir le reste de l'équipe et l'accueil pour aider la victime. Le SAMU sera instantanément appelé.

En cas d'incendie

- Présence d'une alarme d'incendie
- Exercices d'évacuation réguliers
- Extincteurs aux rez de chaussée



Villepreux :



Rambouillet :





7 rue Camille Claudel
VILLEPREUX 78450



01.87.75.76.06
06.20.21.63.88



hestia.formation@hestia78.fr



<https://hestia78.fr/>