2026

MAJ le 01/07/26

LIVRET D'ACCUEIL

CENTRE DE FORMATION HESTIA FORMATION

SIRET : 447 729 880 00180

https://hestia78.fr/

hestia.formation@hestia78.fr

Sommaire

01. Mot d'accueil — Page 4

Qui sommes-nous

02. Accès au centre de formation — Page 5

Adresse

Modalités d'accueil des personnes en situation de handicap

Plan et consignes d'accès

03. Présentation de l'organisme de formation — Page 8

Hestia Formation

Accueil des apprenants

Horaires

La restauration

Plan du centre de formation

Sommaire

04. Moyens pédagogiques — Page 19

Salle de formation

Présentation de l'équipe / formateur

Les formations

05. Indicateurs de performance — Page 20

Les indicateurs de performance

06. Accueil des personnes en situation de handicap — Page 21

Handicap moteur

Handicap visuel

07. Sécurité des locaux — Page 22

En cas d'accident

En cas d'incendie

Mot d'accueil

Qui sommes nous ?

Dès l'année 2023, l'association Hestia 78 a pris l'initiative de répondre aux besoins de formation continue de ses salariés en développant des formations adaptées à leurs besoins, et aux besoins de l'activité médico-sociale. La montée en charge de cette activité s'est concrétisée en 2024 par la création de Hestia Formation, un organisme dédié à la formation continue.

Engagés pour les personnes accompagnées et pour le professionnalisme de nos salariés, nous avons conçu un espace d'apprentissage dynamique et innovant, conçu pour répondre aux défis du secteur médico-social.

Nous nous adressons principalement aux salariés désireux de développer leurs compétences, d'explorer de nouvelles opportunités et de relever de nouveaux défis professionnels. Que vous soyez débutant cherchant à acquérir de nouvelles compétences ou professionnel expérimenté aspirant à perfectionner vos connaissances, Hestia Formation est là pour vous accompagner à chaque étape de votre parcours professionnel.

Notre objectif principal est d'accompagner nos salariés dans leur parcours de développement professionnel, en leur fournissant les outils et les connaissances nécessaires pour exceller dans leurs domaines respectifs.

Accès au centre de formation

Adresse

7 rue Camille Claudel
VILLEPREUX 78450

01.87.75.76.06
06.20.21.63.88

hestia.formation@hestia78.fr

https://hestia78.fr/

Modalités d'accueil des personnes en situation de handicap

Les personnes en situation de handicap accèdent au centre de formation de la même manière que tous les autres bénéficiaires.

Contact de la référente handicap : **Madame Nina DEKYNDT- n.dekyndt@hestia78.fr**

Accès au centre de formation

Plan et consignes d'accès

Villepreux :

TRANSPORTS EN COMMUN

Depuis la Gare de VILLEPREUX - LES CLAYES

En bus (N°5115 - Gymnase Jeu de Paume)

EN VOITURE

Via la D98
Stationnement gratuit aux alentours

Accès au centre de formation

Plan et consignes d'accès

Rambouillet :

TRANSPORTS EN COMMUN

Depuis la Gare de RAMBOUILLET

En bus (N°5302 - Marcel Dassault / N°5304 - Eiffel)

EN VOITURE

Via la N10
Stationnement gratuit aux alentours

Présentation de l'organisme de formation

Hestia Formation

L'organisme de formation HESTIA FORMATION est un organisme rattaché à une Association à but non lucratif, Hestia78.

Il a fait l'objet d'une déclaration préfectorale et a été immatriculé sous le numéro 11788648078, dont la date de création est le 1er février 2024.

Son siège social se trouve au 7 Rue Camille Claudel - 78450 VILLEPREUX.

L'organisme Hestia Formation réalise des prestations de formation d'une durée maximale de deux jours afin que les stagiaires acquièrent des compétences dans le domaine du secteur social, sanitaire et médico-social.

Hestia Formation forme à ce jour des stagiaires sur les thématiques suivantes :

- La démarche d'amélioration continue de la qualité,
- Les bonnes pratiques des usages du DUI,
- La connaissance du handicap et du secteur médico-social,
- La bientraitance, l'éthique et la prévention de la maltraitance,
- L'élaboration et le mise en oeuvre du projet personnalisé,
- L'accompagnement à la vie intime, affective et sexuelle,
- L'accompagnement d'une personne présentant un trouble psychique.

Hestia Formation a vocation à développer son offre de formation, notamment, sur les thématiques suivantes :

- Les écrits professionnels : adapter ses écrits à ses lecteurs
- Coordonnateur connaître sa fonction et son positionnement

Présentation de l'organisme de formation

Accueil des apprenants

Pour faciliter votre intégration, Nina DEKYNDT, notre référente administrative et handicap ainsi que votre formateur sont là pour vous accueillir.

Pour votre confort, des boissons seront proposées sur place, notamment du café, du thé, et de l'eau, pour agrémenter vos moments de pause entre les sessions de formation.

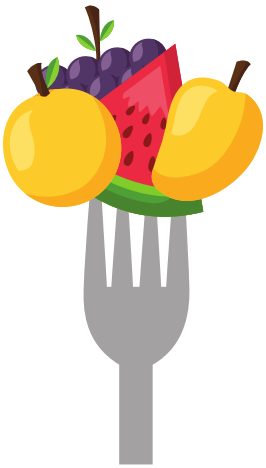
Horaires

Hestia Formation est ouvert du lundi au vendredi de 9h à 17h30

La restauration

Concernant la restauration le midi, plusieurs possibilités s'offrent aux bénéficiaires :

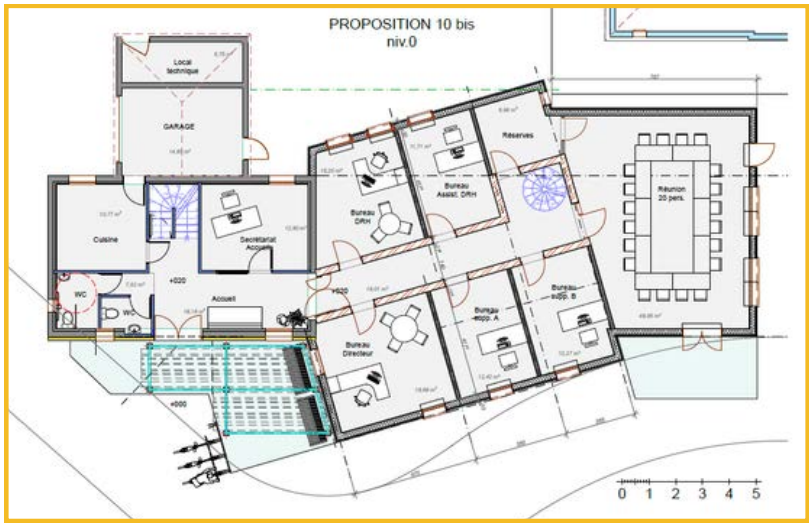
1. Demandez une pizza au moment de la réception de la convocation,
2. Apporter son panier-repas et déjeuner sur place au sein du centre de formation,
3. Déjeuner à l'extérieur dans un des restaurants rapides à proximité immédiate du centre de formation.



Présentation de l'organisme de formation

Plan du centre de formation

Villepreux :



Rambouillet :

Moyens pédagogiques

Salles de formation

Le centre de formation Hestia Formation dispose de deux salle de formation d'une capacité allant de 12 à 16 stagiaires.

- La première située au 7 rue Camille Claudel, 78450 Villepreux
- La seconde au 27 rue Gustave Eiffel, 78120 Rambouillet

Les salles sont entièrement équipées pour le bon fonctionnement des formations.

TV Connectée

WiFi

Configuration modulable

Imprimante

Accès PMR

Restauration possible

Place de parking PMR

Afin de faciliter les apprentissages nous mettons à disposition des salles entièrement équipées :

- Des prises électriques en nombre suffisant
- La climatisation apporte un confort de travail
- Un code wifi est transmis à chaque stagiaire à son arrivée.
- Un tableau numérique permet de projeter les supports de formation et d'interagir le cas échéant avec des personnes en distanciel.
- Nous mettons également à disposition un logiciel permettant de recueillir les réponses aux différents questionnaires de manière anonyme, et sécurisée.
- Pour les travaux en petits groupes, des bureaux attenants à la salle de formation permettent d'accueillir des groupes de travail.

Les bénéficiaires sont invités à apporter leur ordinateur portable lorsque la convocation le précise.
Les locaux sont accessibles pour les personnes à mobilité réduite. Ils sont équipés de sanitaires conformes PMR.

Moyens pédagogiques

Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe

L'équipe du centre de formation est composée de la manière suivante :

Le directeur du Centre de formation :

- Gilles NION, Directeur Général de l'association Hestia78. Titulaire d'un CAFERUIS, d'un Master 2 en Droit sanitaire et Social, et d'un CAFDES, Gilles NION occupe la fonction de direction dans le secteur depuis plus de 10 ans.

La référente administrative et handicap :

- Nina DEKYNDT, Titulaire d'une Licence, elle occupe le poste d'Assistante Qualité dans le secteur médico-social. Madame DEKYNDT veille à la bonne gestion administrative des formations et au respect des procédures internes et réglementaires. Elle s'assure de la prise en compte des situations de handicap et de la mise en œuvre des adaptations nécessaires au bon déroulement des formations.

Le référent pédagogique du centre de formation :

- Amandine RENAUD, Responsable qualité de l'association Hestia 78. Forte d'une formation complémentaire en pédagogie, elle assure la référence pédagogique du centre de formation. Madame RENAUD s'assure du bon déroulement pédagogique des contenus de formation et de leur conformité Qualiopi.

Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs

L'équipe de formateurs est, à ce jour, composée de formateurs experts dans leur domaine de compétence.

Amandine RENAUD, responsable pédagogique du centre Hestia Formation, est titulaire du Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale (DEIS). Forte d'une expérience de plus de dix ans dans le secteur médico-social, elle occupe aujourd'hui les fonctions de responsable qualité et gestion des risques. Elle accompagne les directeurs d'établissements et de pôles médico-sociaux dans le pilotage stratégique de leurs démarches d'amélioration continue. Son expertise allie maîtrise du cadre réglementaire et méthodologie de travail, avec une capacité reconnue à en faciliter l'appropriation par les équipes. Elle a également exercé pendant trois ans la fonction de responsable qualité au sein du Département des Yvelines.

Nina DEKYNDT : Titulaire d'une Licence, Madame DEKYNDT occupe le poste d'Assistante Qualité dans le secteur médico-social. Son expertise en SI Qualité lui permet de faire le lien facilement entre les attendus d'une démarche d'ACQ, et la mise en pratique par un SI Qualité. Madame DEKYNDT situe son action sur un terrain plus opérationnel, accompagnant les professionnels (secrétaires, travailleurs sociaux, cadres intermédiaires, directeurs...) dans l'usage d'un SI Qualité en lien avec les attendus stratégiques.

Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs

Camille MOREL : Diplômée en éducation spécialisée, Madame MOREL est une professionnelle engagée et expérimentée dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Actuellement coordinatrice au sein du Centre d'Accueil de Jour, elle met à profit son expertise pour assurer la mise en œuvre de projets éducatifs individualisés et coordonner les actions d'une équipe pluridisciplinaire. Son professionnalisme, sa capacité d'écoute et son sens de la pédagogie font d'elle un atout précieux au sein de notre équipe.

Laura SCHERRER-DARRACQ : Chargée de mission parcours de l'usager et numérique au siège d'une association médico-sociale elle est titulaire du diplôme CAFERUIS et bénéficie d'une expérience de terrain de plus de dix ans comme assistante sociale en établissement médico-social, puis de cinq ans comme cheffe de service en foyer d'accueil médicalisé et foyer de vie. Elle intervient aujourd'hui sur les enjeux de transformation numérique et d'amélioration des parcours usagers, et mettra cette double compétence au service des professionnels en formation. Sa connaissance du droit commun et de l'environnement médico-social seront un atout pour faire le lien entre les dispositifs du droit commun et les dispositifs médico-sociaux.

Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs

Geoffroy GALLON : Moniteur adjoint d'animation spécialisé dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap est fort d'une solide expérience dans l'animation et le soutien éducatif. Il contribue activement à la mise en place d'activités adaptées favorisant le développement personnel et l'intégration sociale des usagers. Par son dynamisme et son engagement, il joue un rôle essentiel du foyer, en offrant aux usagers un environnement stimulant et chaleureux.

Camille MORENNE : Diplômée coordinatrice au SAVS de l'association, Madame Camille MORENNE occupe ce poste depuis 2 ans au sein de Hestia 78. Elle possède une connaissance approfondie de la santé mentale et de l'accompagnement à la vie affective et sexuelle. Son regard éclairé et sa sensibilité particulière à ces sujets enrichissent notre équipe et apportent une dimension précieuse à notre approche globale.

Emmanuelle MIOT : Cheffe de service depuis 2022 aux Foyers Bois Mesnuls, Madame Emmanuelle MIOT est certifiée référente bientraitance dans les secteurs social, médico-social et sanitaire. Son engagement et son expertise en matière de bientraitance renforcent la qualité des accompagnements au sein de l'équipe, en veillant au respect et à la dignité des personnes accompagnées.

Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs

Nicolas BLONDEAU : Directeur de la Résidence Camille Claudel depuis 2016, Monsieur BLONDEAU s'appuie sur une longue expérience dans le secteur médico-social. Il a joué un rôle majeur en pilotant la création du comité éthique de l'association, une initiative clé pour affirmer et structurer les valeurs fondamentales d'Hestia 78. Son engagement profond pour la bientraitance et la qualité de l'accompagnement fait de lui un véritable moteur au service de l'éthique et du respect des personnes accompagnées.

Annie PHELIPPEAU : Directrice du pôle hébergement Sud Yvelines depuis 2021, Madame Annie PHELIPPEAU bénéficie d'une longue expérience dans le secteur médico-social. Elle est particulièrement reconnue pour son expertise dans le développement de projets personnalisés et l'accompagnement autour de la bientraitance. Son engagement envers l'amélioration continue de la qualité et la professionnalisation des équipes contribue à renforcer les pratiques et les valeurs au sein de notre organisation.

Lucie BECKER : Cheffe de service depuis 2023, Madame Lucie BECKER s'inscrit dans une dynamique de coordination et d'accompagnement des équipes au sein du Foyer d'hébergement les Patios. Forte de son expérience de terrain et de ses responsabilités managériales, elle intervient en formation sur la connaissance du handicap et du secteur médico-social. Sa bonne compréhension des enjeux institutionnels et des besoins des personnes accompagnées, lui permet de transmettre des repères essentiels aux professionnels.

Moyens pédagogiques

Présentation de l'équipe : formateurs et/ou co-formateurs

Hélène REBOURS : Directrice adjointe du foyer d'hébergement Le Prieuré depuis janvier 2022, Madame Hélène REBOURS met au service des professionnels une solide expertise dans le secteur médico-social. Titulaire d'un Master Management des organisations sociales, elle intervient notamment autour de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet personnalisé, en s'appuyant sur une approche centrée sur les besoins, les capacités et le parcours de la personne accompagnée. Son expérience de terrain, son sens de la coordination et son engagement dans la qualité de l'accompagnement contribuent à renforcer les pratiques professionnelles et la dynamique des équipes.

Juliette GOMY : Éducatrice spécialisée au SAVS depuis 2011, Madame Juliette GOMY dispose d'une solide expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Titulaire du diplôme d'État d'éducatrice spécialisée, elle intervient avec une expertise reconnue dans l'accompagnement au quotidien et le soutien à l'autonomie. Elle anime des formations centrées sur l'accompagnement des personnes présentant un handicap psychique, en s'appuyant sur sa pratique de terrain et sa connaissance fine des problématiques rencontrées.

Moyens pédagogiques

Les formations

Les formations qui sont inscrites au catalogue sont organisées en présentiel. Nous souhaitons à travers ce choix contribuer à créer des liens entre personnes susceptibles de travailler ensemble sur le territoire yvelinois, en partenariat.

De manière très exceptionnelle, un stagiaire qui a une difficulté ponctuelle de déplacement pourra bénéficier de la formation en distanciel, dans les mêmes conditions que les stagiaires qui assistent en présentiel.

Votre support de formation est disponible sur le logiciel qualité : AGEVAL.

Pour toute réclamation, veuillez contacter Hestia Formation à l'adresse suivante : hestia.formation@hestia78.fr

Indicateurs de performance

Les indicateurs de performance

- **Taux de satisfaction :**

À la fin de chaque formation, tous les apprenants sont invités à remplir un questionnaire de satisfaction, couvrant tous les aspects de la formation. Une fois le questionnaire de satisfaction rempli par les apprenants, nous pourrons calculer un taux de satisfaction. Ce taux sera publié en janvier de l'année N+1 sur le site de l'association : https://hestia78.fr/
Le taux de satisfaction se calcule en divisant le nombre de personnes satisfaites par le nombre total de personnes ayant répondu au questionnaire de satisfaction, puis en multipliant le résultat par 100 pour obtenir un pourcentage.

- **Taux d'abandon :**

Ce taux représente le nombre d'apprenants ayant quitté la formation. Ce taux sera publié en janvier de l'année N+1 sur le site de l'association : https://hestia78.fr/ . De plus, une procédure de gestion des abandons est mise en place afin de mettre en œuvre des actions préventives et curatives. Cette procédure sera rendue accessible aux apprenants et aux formateurs dans la salle de formation.
Le calcul du taux d'abandon se fait en divisant le nombre de personnes ayant abandonné la formation par le nombre total de personnes ayant suivi la formation, puis en multipliant le résultat par 100 pour obtenir un pourcentage.

- **Nombre d'apprenant :**

Il s'agit du nombre de personnes ayant suivi chacune des formations au catalogue. Ce chiffre sera publié en janvier de l'année N+1 sur le site de l'association : https://hestia78.fr/

Accueil des personnes en situation de handicap

Handicap moteur

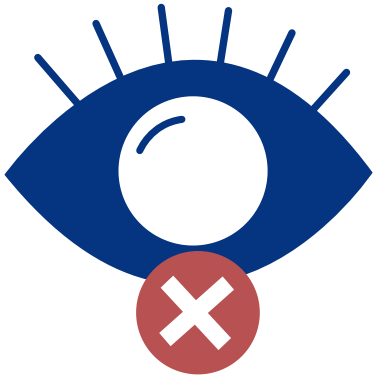
Nos locaux sont entièrement accessibles aux personnes à mobilité réduite (PMR) et peuvent accueillir des personnes en situation de handicap moteur.

Nos installations sont équipées pour garantir un accès facile et sans obstacle à notre salle de formation.

De plus, nous disposons d'un toilette PMR pour assurer le confort et la commodité des personnes concernées.

Handicap visuel

Hestia Formation dispose de tous les équipements permettant d'augmenter la visibilité d'une personne atteinte d'un handicap visuel. (vidéo-projecteur et possibilité de zoomer sur celui-ci). La taille de la police peut également être augmentée sur les documents papiers livrés par les formateurs



Une politique d'accessibilité et conditions d'accès pour les personnes en situation de handicap est disponible sur le site http://hestia78.fr/

Sécurité des locaux

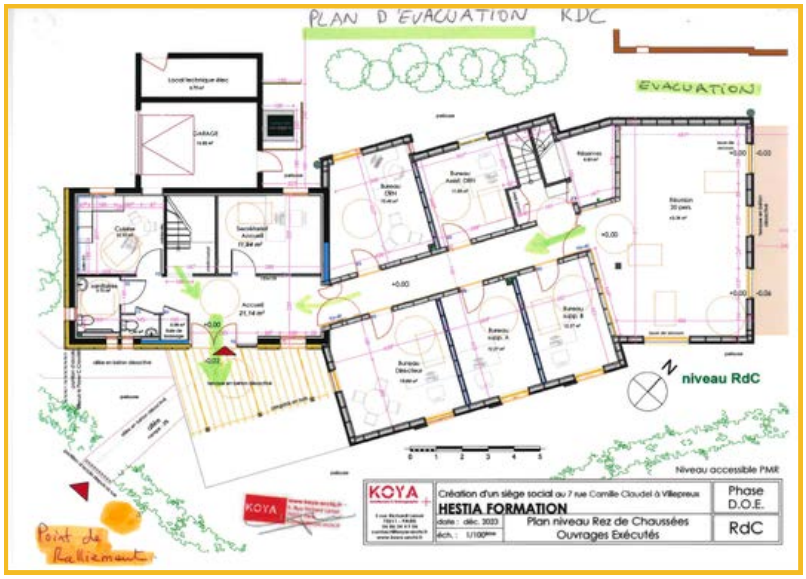
En cas d'accident

En cas d'accident ou de malaise, les formateurs devront avertir le reste de l'équipe et l'accueil pour aider la victime. Le SAMU sera instantanément appelé.

En cas d'incendie

- Présence d'une alarme d'incendie
- Exercices d'évacuation réguliers
- Extincteurs aux rez de chaussée

Villepreux :



Rambouillet :

7 rue Camille Claudel
VILLEPREUX 78450

01.87.75.76.06
06.20.21.63.88

hestia.formation@hestia78.fr

https://hestia78.fr/